

MASTER 2 Administration Economique et Sociale » parcours« - Administration et Gestion des Entreprises : Droit du Travail Expert

REFERENCE : 42PB540J

Apprentissage CFA du SUPERIEUR

PRESENTATION DE LA FORMATION

Année universitaire 2021/2022

PEDAGOGIE	SUPPORT ADMINISTRATIF (SEFCA)
<p>UFR Droit, Sciences Economiques et Politiques</p> <p>Responsable pédagogique Angélique THURILLET-BERSOLLE MCF</p> <p>Co-responsable pédagogique Céline LAURICHESSE MCF</p>	<p>Assistant(e) de formation Elodie GALIMARD / Tél :</p> <p>Ingénieur de formation Julie PROENCA / Tél : 03.80.39.53.31</p> <p>Adresse de contact formation.continue-droit@u-bourgogne.fr</p>

OBJECTIFS

Le Master mention « Administration Économique et Sociale » parcours« AGE - Administration et Gestion des Entreprises : Droit du Travail Expert » vise :

- d'une part une formation pluridisciplinaire (semestres 1 et 2) dans le prolongement des études en AES en approfondissant le contenu du parcours AGE de Licence dans une perspective de professionnalisation
- d'autre part une spécialisation professionnelle de type juridique (semestres 3 et 4) pour l'application du droit social en situations professionnelles.

Parcours Droit du Travail Expert

Le Master 2 « Administration Économique et Sociale » parcours « AGE - Administration et Gestion des Entreprises : Droit du Travail Expert » vise à faire acquérir une expertise en droit social par l'approfondissement et la valorisation de compétences juridiques préexistantes, pour des cadres de ressources humaines, des avocats et conseils juridiques, des titulaires de mandats électifs dans des institutions représentatives du personnel, des membres d'organisation syndicale ou professionnelle...

Il peut aussi constituer une spécialisation pour un juriste social junior.

PUBLIC

- à l'obtention d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage annuel avec une entreprise d'accueil (4 jours en entreprise et une journée pour les enseignements par semaine ; attention exceptionnellement lors des

PRE-REQUIS

• Admission sur dossier de candidats par la voie de la formation professionnelle continue titulaires d'un Master 1ère année dans le domaine « administration économique et sociale » parcours AGE ou dans le domaine « droit, sciences économiques et politique » avec un parcours de droit privé ou dans le domaine des ressources humaines.

FORMATEURS

Enseignants-chercheurs de l'Université de Bourgogne Franche Comté
Professionnels du droit social

ORGANISATION DE LA FORMATION

Le Master 2 « Administration Economique et Sociale » parcours « AGE - Administration et Gestion des Entreprises : Droit du Travail Expert » est organisé sous une forme hybride (article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014) avec :

- 152 h de présentiel
- 258 h de Formation Ouverte et à Distance ou FOAD

Sur le plan pédagogique, le dispositif s'appuie sur :

- la transmission de contenus sur supports médiatisés (web) ;
- l'appropriation des connaissances en classe inversée (web conférences) ;
- l'exploitation des situations professionnelles.

Les supports textuels fournis en FOAD sont enrichis d'interviews filmés d'experts notamment universitaires.

Les applications de la formation se retrouvent principalement dans la tenue d'ateliers rédactionnels co-animés par un professionnel et un universitaire.

Les séminaires sont proposés en diffusion publique simultanée (streaming).

RYTHMES

Le Master 2 « Administration Economique et Sociale » parcours « AGE - Administration et Gestion des Entreprises : Droit du Travail Expert » est conçu pour être suivi :

- en un an (regroupement toutes les 4 semaines) à raison de deux semestres par an.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Cours en présentiel
Cours à distance
Atelier, travaux dirigés

MOYENS TECHNIQUES

- Salles de cours dotées de vidéo-projecteurs
- Salle informatique en libre service
- Connexion wi-fi
- Bibliothèque de travail thématique
- Assistance technique

PROCESSUS DE SELECTION PEDAGOGIQUE ET DE RECRUTEMENT

Peuvent être organisées deux campagnes de recrutement. La seconde campagne est toutefois éventuelle, selon les résultats du premier recrutement. Les candidatures feront l'objet d'une dématérialisation via l'outil e-candidat disponible sur le site de l'Université de Bourgogne.

- Première campagne de recrutement : du 1er juin au 30 juin : dépôt des candidatures sur e-candidat
- Première semaine de juillet : sélection sur dossier et audition éventuelle des candidats ;
- Deuxième campagne de recrutement du 15 juillet au 15 août : dépôt candidatures sur e-candidat
- Troisième semaine d'août : sélection sur dossier et auditions éventuelle des candidats

MODALITES D'EVALUATION ET SANCTION DE LA FORMATION

Une compensation s'effectue au niveau de l'année. La note annuelle est calculée à partir de la moyenne des notes des unités d'enseignements de l'année affectées des coefficients. L'année est validée si la moyenne générale des notes des UE pondérées par les coefficients est supérieure ou égale à 10 sur 20 et si la note de l'UE 8 est supérieure ou égale à 10/20.

CAPITALISATION : Chaque unité d'enseignement est affectée d'une valeur en crédits européens (ECTS).

Une UE est validée et capitalisable, c'est-à-dire définitivement acquise lorsque l'étudiant a obtenu une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10 sur 20 par compensation entre chaque matière de l'UE. Chaque UE validée permet à l'étudiant d'acquérir les crédits européens correspondants. Si les éléments (matières) constitutifs des UE non validées ont une valeur en crédits européen, ils sont également capitalisables lorsque les notes obtenues à ces éléments sont supérieures ou égales à 10 sur 20.

COMPETENCES ACQUISES ET DEBOUCHES

Compétences acquises à l'issue de la formation :

Interpréter le droit social et anticiper son évolution pour :

- adapter l'organisation et la gestion du travail dans le secteur privé ;
- dégager les solutions juridiques appropriées par la gestion du « risque juridique », en prévention ou en traitement de contentieux ;
- engager un dialogue social dans le cadre de relations sociales.

? Compétences acquises à l'issue de l'année de formation :

- comprendre les évolutions principales du droit social (finalités, notions, tendances, pouvoirs...) et développer une approche réflexive ;
- définir des stratégies juridiques normatives (négociation collective, gestion contractuelle...), judiciaires et en relations sociales (management, dialogue social...) ;
- s'adapter aux situations spécifiques des structures (groupes, dimension transnationale, très petites entreprises...) et aux évolutions et enjeux de la vie économique et sociale (réorganisations, santé au travail...) ;
- réaliser une veille juridique régulière ;
- analyser des situations pratiques sous l'angle du droit social pour déduire et exposer des solutions juridiques appropriées, assurant la sécurisation juridique et privilégiant l'innovation et l'anticipation ;
- rédiger un article sur une question de droit social appliqué, du point de vue d'un praticien ;
- utiliser les outils numériques pour travailler de manière autonome ou en équipe en mode collaboratif

Débouchés du diplôme (métiers ou poursuite d'études) :

Secteurs d'activité :

- services juridique, Ressources Humaines, ou Relations Sociales d'entreprises privées (tous secteurs confondus) ;
- organisations professionnelles ;
- cabinet d'avocat.

Types d'emplois accessibles

- consultant juridique spécialisé en droit social, juriste social ;
- cadres de ressources humaines (DRH, responsable relations sociales) ;
- avocat spécialisé, conseiller juridique en droit social.